



INFORME PARA LAS PARTES INTERESADAS



PRIMAVERA 2022

# Colaborativo de Justicia Climática del Condado de Boulder

El Colaborativo de Justicia Climática del Condado de Boulder (CJC, por sus siglas en inglés) se formó en marzo del 2021, cuando un grupo de miembros de la comunidad, líderes de organizaciones comunitarias, personal municipal, y de fundaciones se unieron para postular, en conjunto, a la subvención Partners for Places del Funders Network. Un objetivo del grupo surgió y establece que:

**El Colaborativo de Justicia Climática es un grupo liderado por miembros de comunidades de primera línea, que crea y aplica un marco de equidad racial, cambiando las estructuras de poder y generando soluciones justas para el cambio climático.**

Como resultado del proceso de redacción de la subvención, se reunió la misma cantidad de fondos por parte de la municipalidad de Boulder y de Longmont, del condado de Boulder y de la Fundación Philanthropiece. La suma de los fondos y del profundo compromiso de los miembros de las comunidades de primera línea, marcaron el inicio del CJC. Este informe relata la trayectoria del colaborativo, resultados deseados y su progreso hasta la fecha. Planeamos que este informe sea bianual (dos veces al año).



# Proposición de Valor

El CJC tiene el potencial de organizar la acción climática a gran escala en el condado de Boulder, incorporando a los mejores científicos y el trabajo gubernamental con movimientos y miembros comunitarios que, a lo largo de la historia, han tenido poca representación en puestos de liderazgo y en la toma de decisiones. El colaborativo se esforzará por identificar las áreas críticas, de una manera más eficaz y directa, en vez de usar los métodos tradicionales de difusión comunitaria. El enfoque inherente del CJC es fomentar y desarrollar líderes dentro de nuestra comunidad, para aumentar el conocimiento de la población sobre la acción climática equitativa.

**Tal vez, lo más importante es que el CJC brinda la oportunidad de mejorar la forma en que todo el condado analiza, desarrolla e implementa soluciones para el cambio climático, permitiendo que el condado de Boulder siga innovando en cuanto a la acción climática.**

## Acuerdos y Estructura del CJC

### Nosotros...

- Estamos comprometidos a aprender y a usar la profunda sabiduría tradicional y la relación con el medioambiente que tienen las comunidades Indígenas, sabiendo que juegan un papel importante en el desarrollo de soluciones de resiliencia climática.
- Queremos crear relaciones, reconociendo que la capacidad de reunirnos en lugares y horarios específicos requiere de un privilegio especial.
- Reconocemos que, en el grupo, hay diferentes niveles de entendimiento y poder.
- Estamos comprometidos a practicar la responsabilidad individual mientras participemos en el colaborativo, y a hacer espacio para enfrentar las micro y macro agresiones.
- Estamos de acuerdo en escuchar con la intención de entender, ser buenos oyentes y dialogar.
- Practicamos el dar y recibir la palabra.



# Timeline



# La Actual Estructura de Coordinación del CJC es:

## Comité Directivo del CJC

Formado por 5 miembros, organizan reuniones y retiros, revisan propuestas, e integran las actividades del grupo. Reuniones semanales..

## Consejo de Miembros del CJC

Todos los miembros (se anticipa de 20 a 25 personas en el 2022); supervisa y guía la dirección del colaborativo. Reuniones mensuales.

## Grupos de Trabajo del CJC

De 3 a 5 miembros por grupo de trabajo, se reúnen para discutir, investigar, diseñar y dar recomendaciones sobre temas de interés para todo el Consejo. Las reuniones varían.

## Coordinador del CJC

Trabajo remunerado que apoya con la logística, administración e investigación del CJC. Actualmente, trabaja 10-20 horas por semana.

## DESDE SU NACIMIENTO, EN ABRIL 2021, EL CJC HA:

- Integrado a 22 personas como miembros activos del colaborativo.
- Incorporado las perspectivas de 4 organizaciones gubernamentales, 13 organizaciones comunitarias y una fundación.
  - Condado de Boulder, municipalidades de Boulder, Erie y Longmont
  - 9to5, Boulder.earth, Boulder Food Rescue, Boulder Housing Partners, Climate Hive, CU Environmental Center, EforAll, Movimiento ELPASO, Equipo de Acción Climática Equitativa de la Municipalidad de Longmont, FLOWS, Latino Chamber of Commerce, Practice Greenhealth, Thorne Nature Experience/Nature For All
  - Fundación Philanthropiece
- Realizado 20 reuniones virtuales, reuniéndose por 15 meses consecutivos, con un promedio de 16 participantes por reunión.
- Ofrecido 9 "Cafecitos de justicia climática" presenciales, para promover la creación de relaciones e intercambio de conocimientos.
- Participado en un entrenamiento de dos fases sobre la equidad con el DEI Council del Boulder.
- Organizado 4 retiros de temporada de medio día.
- Establecido una estructura de gobierno que incluye un Comité Directivo y Grupos de Trabajo.
- Designado que dos grupos refinan los temas de Principales Valores y Membresía.
- Creado un piloto de dos alianzas para profundizar en el entendimiento y colaboración sobre la justicia climática con The Hive @ boulder.earth y 9to5.
- Establecido un marco de agendas participativas y diseño de retiros.
- Completado dos ciclos de conversaciones individuales y análisis con los miembros sobre la sensación de pertenencia y prioridades del grupo.
- Obtenido financiamiento del programa Partners for Places, con iguales cantidades por parte de organizaciones locales.
- Apoyado las iniciativas del Equipo de Acción Climática Equitativa de la municipalidad de Longmont (6 nuevos miembros).
- Desarrollado en conjunto, el papel del Coordinador del CJC, lo ha difundido y ha contratado al personal.
- Ha creado varias oportunidades para establecer relaciones, compartir culturas e identidades, y compartir conocimientos sobre la justicia climática.

# Actividades del CJC

El primer año, el CJC (2021) se centró en las dos primeras actividades, designando así, la creación de un marco que dirigirá e informará el desarrollo de las iniciativas lideradas por miembros de las comunidades de primera línea para alcanzar soluciones equitativas para el cambio climático.

Creación de relaciones para lograr acción colectiva

Aprendizaje grupal e individual y recolección de datos

Difusión, proyectos y defensoría comunitaria

## Detalles de las Alianzas



**The Hive @ boulder.earth**

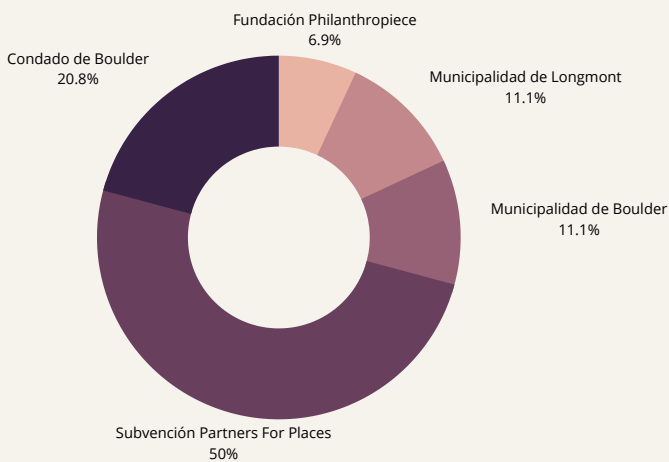
El CJC informó la versión beta de un mapa del ecosistema, el cual muestra quién hace qué, cómo y dónde en el ámbito de la justicia climática en el condado de Boulder. Esta herramienta ayudará en la colaboración y fomentará la participación comunitaria sistémica.



**9to5**

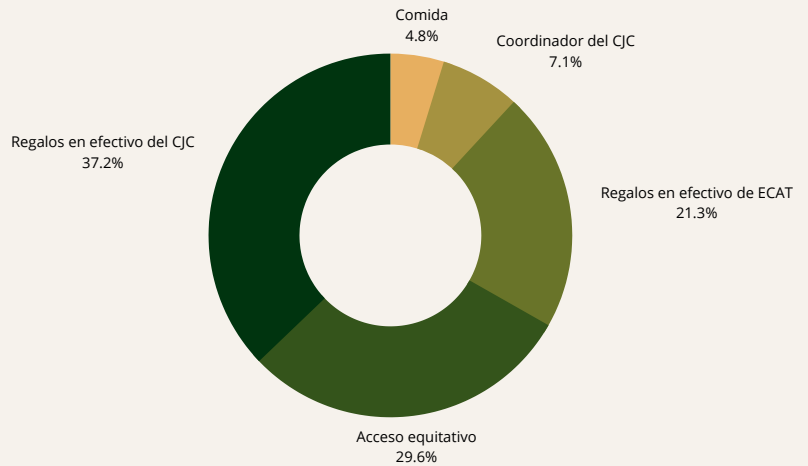
El CJC presentó su opinión para crear y está apoyando de difundir la encuesta de justicia climática de Colorado, la cual, recopilará datos sobre cómo se han visto afectadas las comunidades por el cambio climático y lo que creen que 9to5, y sus aliados, deberían hacer para tener poder en este tema en nuestro estado.

# Inversión



**Fondos totales del CJC: \$216,000**

*(Incluye el segundo desembolso de P4P, anticipado para julio 2022.)*



**Gastos abril 2021-marzo 2022: \$41,501.22**

*(se invirtió 19%; queda 81%)*

Los gastos anticipados del 2022 incluyen los mencionados arriba, e inversiones adicionales para proyectos de acción climática patrocinados y reconocidos por el CJC.

## Necesidades Actuales del CJC

Las organizaciones que tienen objetivos tan amplios, requieren varios años para establecerse; hemos estimado que necesitaremos, al menos, 7 años de apoyo continuo. En este momento, necesitamos el constante respaldo de las partes interesadas. El respaldo podría ser:

**Monetario:** como ha sido desde el inicio y será necesario en el futuro.

**Tiempo:** entregado por parte del personal del gobierno y organizadores que actúen como enlaces.

**Organizacional:** al recibir ayuda para obtener información y conectarse con redes de líderes conocidos.

# Resultados Deseados 2022-2023



- Aumentar la participación de miembros en un 25-50%.
- Aumentar la representación multicultural y confianza sostenida.
- Desarrollar y usar un modelo de toma de decisiones colaborativas.
- Crear oportunidades para que los miembros sean mentores dentro y fuera del grupo.
- Diseñar un marco de equidad racial para enfrentar los efectos del cambio climático.
- Mostrar evidencia de cómo el gobierno cede el poder a la comunidad, especialmente a los más afectados por el cambio climático y ambiental.
- Uso de indicadores de adaptación/mitigación climática y justicia para evaluar el impacto del enfoque de CJC y proyectos modelo.
- Continuar apoyando al Equipo de Acción Climática Equitativa de la Municipalidad de Longmont (ECAT, por sus siglas en inglés).
- Diseñar un mapa virtual que muestre los recursos por zona y facilitar la comunicación y colaboración.
- Elevar la visibilidad del CJC dentro de las organizaciones gubernamentales locales y la comunidad en general.

En este momento, estamos en el proceso de alcanzar estos resultados. Una de las prioridades es crear un sistema que mida el progreso de los mismos, para lo cual usaremos los valores principales del CJC. Eso significa que, el colaborativo creará un enfoque participativo e inclusivo de evaluación, que incluya varias formas del saber, que se base en la comunidad y se use para reflejar e informar los próximos pasos.

## Con agradecimiento...

Los Arapahoe, Cheyenne, Ute y otras tribus Indígenas que llaman hogar a lo que ahora es el Condado de Boulder y que tienen un profundo conocimiento tradicional y una relación con los ciclos ambientales y la tierra misma.

Todos los miembros de la comunidad y las organizaciones pasadas y presentes que se han centrado en la justicia climática y sobre cuyos hombros los paramos, incluidos (entre otros): Resiliencia para todos; FLOWS; Colaborativo de Transición Justa; Líderes de Justicia Climática; Programa de Resiliencia de Agentes Culturales; el Grupo de Resiliencia y Justicia Climática Impulsado por la Comunidad; y el Equipo de Acción Climática Equitativa de la Ciudad de Longmont.

Condado de Boulder  
Ciudad de Boulder y Ciudad de Longmont  
Fundación Philanthropiece  
The Funders Network  
Asesores de Partners for Places, Desiree Williams-Rajee y Julia Parzen  
Silvana Munro, miembro del consejo de CJC y traductora  
Community Language Cooperative  
Jeanne Mitchell, diseñadora

